

MESE: **A G O S T O 2 0 1 3**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$21 \times 3 = 63$  Totale giornate lavorative = 63

$63 - 9 = 54$  (giornate di presenza)

pari al 14,29 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 85,71 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$21 \times 2 = 42$  Totale giornate lavorative = 42

$42 - 14 = 28$  (giornate di presenza)

pari al 33,33 % (percentuale giornate assenza)

pari al 66,67 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$21 \times 1 = 21$  Totale giornate lavorative

$21 - 7 = 14$  (giornate di presenza)

pari al 33,33 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 66,67 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 30

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 21 giornate = 126 giornate lavorative

$126 - 30 = 96$  giornate di presenza

pari al 23,81 % Percentuale giornate di assenza

pari al 76,19 % Percentuale giornate di Presenza